

La patronal de logística propone implantar ya en España un modelo propio de mochila austríaca

- El presidente de UNO Logística, Francisco Aranda, apunta que es la herramienta adecuada para reducir tanto la elevada tasa de paro como el exceso de temporalidad
- Aboga por su convivencia durante un tiempo con el modelo actual para evitar disfunciones “por lo que sería clave que su aplicación se pactara en el diálogo social”

Madrid, 20 de mayo de 2021. El presidente de la patronal española de logística (UNO Logística), Francisco Aranda, ha propuesto esta mañana la implantación en España de un modelo propio de mochila austríaca para hacer frente “de una vez por todas, a la insostenible tasa de paro y temporalidad que llevamos padeciendo en España desde hace más de treinta años, lo cual frena de forma permanente nuestra competitividad”. Aranda ha indicado durante la inauguración en la Cámara de Comercio de Madrid de una jornada sobre la importancia de la logística en las plataformas digitales, que España siempre duplica las tasas de paro y temporalidad de la UE tanto en los ciclos positivos como en los negativos, “por lo tanto, es evidente que tenemos un problema endémico al que tenemos hacer frente utilizando nuevas estrategias”.

Según el presidente de UNO Logística, “tampoco hace falta inventar nada, sino saber aplicar lo que ya hemos visto que funciona en otros países. En Austria resultado es espectacular porque el desempleo allí es del 6% (aquí del 17% sin contar con los ERTES) y el de los jóvenes de un 9,5% (en España del 40%), “así que es evidente que mejora el mercado de trabajo”.

El representante de las empresas que gestionan la cadena de suministro sostiene que la mochila austríaca “es un sistema que redistribuye y equilibra la protección por despido entre los fijos y los temporales, aumentando la protección de estos últimos, que suelen ser jóvenes y trabajadores con rentas bajas. Al mismo tiempo, fomenta la movilidad laboral ya que los asalariados no pierden ninguna indemnización cuando cambian de empresa. Es decir, habría más competencia por captar a los mejores empleados, y esto provocaría un incremento natural de los salarios”. Al mismo tiempo indica que mejoraría automáticamente la productividad de la economía, pues el trabajador se movería más, recogiendo todas esas experiencias y mejorando su rendimiento y, en caso de despido, la indemnización a abonar por la empresa no sería tan onerosa, puesto que el trabajador ya ha capitalizado al menos en parte ese riesgo y la empresa, de forma súbita, no se ve abocada a pagar cantidades grandes. De nuevo, la movilidad laboral, en este caso forzosa, se vería incentivada con el nuevo modelo, añade Francisco Aranda.

En cualquier caso, el presidente de la organización empresarial de logística y transporte de España sostiene que es verdad que no se puede implantar este modelo de forma súbita y generalizada. “Habría que simultanearlo durante varios años con el actual, puesto que los trabajadores que ya han generado derechos no pueden perderlos. Es decir, habría que irlo aplicando de forma progresiva, pero tenemos que empezar ya. De hecho la propia vicepresidenta segunda, Nadia Calviño incluyó esta medida en la llamada Agenda del Cambio, fue apoyada por los gobiernos tanto de Zapatero como de Rajoy y objeto de un acuerdo de diálogo social.



Aranda apunta que además ahora tenemos la oportunidad de contar con unos fondos económicos extraordinarios de Bruselas que pueden ayudar en la transformación, “porque lógicamente, esta mochila no podría ser pagada por las empresas en su integridad, ya que no sería justo, puesto que hoy en día en España sólo paga indemnización la empresa que despide de forma improcedente (o procedente objetivo), pero no el resto. La clave sería que hubiera contribuciones de empleador, empleado y Estado”.

Respecto a las declaraciones de la vicepresidenta tercera y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, en la línea de que va a derogar la reforma laboral, Aranda apunta que no es momento de hacer demagogia, sino de ayudar a generar empleo con medidas de éxito con solvencia contrastada. “La posibilidad de derogar la reforma laboral cuando se estaba negociando el acuerdo de Gobierno entre PSOE y Podemos provocó despidos preventivos por parte de las empresas a finales de 2.019. Es decir, crear incertidumbre sobre la derogación de la reforma laboral de 2.012 no ayuda a la recuperación del empleo”.

Sobre UNO Logística

UNO es la organización empresarial de los operadores de logística y transporte, un sector que representa el 6% del PIB. Este ámbito de actividad gestiona más de 500 millones de envíos anuales, lo que supone 5 millones de toneladas al año y da empleo a más de 800.000 trabajadores. UNO agrupa a las empresas que diseñan, organizan, gestionan y controlan los procesos de una o varias fases de la cadena de suministro.

CONTACTO DE PRENSA

beatriz.mapelli@unologistica.org // 673 906 580